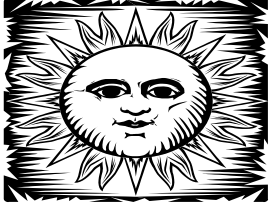


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

KDS : moment de crise

Avec le nouveau système de remboursement de frais kilométriques pour les agents au Réseau, c'est une grosse galère que doivent affronter les agents en bureau afin de se faire rembourser ce que La Poste leur doit.

Il faut d'abord un poste arrière disponible, pas facile à trouver quand tu travailles au guichet et il te faut 2 bonnes heures pour scanner tes pièces justificatives (permis de conduire, carte grise, ticket d'autoroute, de parking etc.) et pouvoir rentrer les kms que la boîte t'a imposé et si tu arrives à ce stade là c'est que tu as de la chance car bien avant la saisie le système se bloque parce que tu n'as pas le bon mot de passe et qu'il faut que tu en demandes un. En bref tout est fait pour que tu te décourages et que tu abandonnes l'argent que l'on te doit. Alors accrochez-vous, interpelez votre hiérarchie et surtout ne laissez pas tomber, il ne faut pas en faire cadeau à la boîte. Si ce n'est pas fait exprès, ça lui ressemble !!

AVIS DE GROS TEMPS ET GRAND CHEF DROIT DANS SES BOTTES

La fin de l'année s'annonce tendue! La plupart des objectifs ne sont pas atteints : la productivité réalisée est très éloignée de celle prévue (on croit rêver...), la Chiffre d'affaire dans les choux et la QS lamentable, sans parler des chiffres d'absence tous services confondus, où l'on fait ce qu'on peut au quotidien.

Mais comment pourrait-il en être autrement, avec leur vieille politique libérale usée, mais toujours basée sur le profit permanent et l'individualisme?

Alors que ça se tend de partout, qu'à La Poste (et ailleurs) les collègues saturent et n'en peuvent plus, il est amusant d'observer que là-haut ça s'agite : depuis le printemps, ils ont lancé un plan dit de « réassurance des objectifs », car dès janvier ça partait mal ; dorénavant, lui succède... Un nouveau plan de réassurance de la précédente réassurance. N'ayez crainte, ces gens là, inconscients et indifférents aux réalités postales n'ont peur de rien et surtout pas du ridicule : d'ici fin 2018, ils vont bien réassurer une 3ème fois les précédentes! Une fois de plus, ce cinéma, mélange de gaspillage d'énergies et de ressources, ne servira à rien et pire, dégoutera encore plus les collègues visés.

Alors une solution sera d'attendre les fortes marées (y compris voter SUD d'ici fin décembre) et regarder l'eau monter remplir leurs bottes et les emporter. En attendant, les inénarrables habituels services de com' de la boîte nous trouverons toujours de bonnes explications.

OPTIMISONS CHINON RIEN

Depuis janvier dernier et la période des comptages pour une nouvelle réorg' sur Chinon cet automne, il avait été annoncé « à priori, il n'y aura pas de reprise d'emploi ». En septembre, « à priori », c'est moins 3 PT...!!!

Les chiffres présentés dans ce que nous pouvons désormais appeler le « tableau de chasse » (aux temps morts) du logiciel Geo-Trouvetout (grand ami de Picsou...) en attestent :

Dans les moins : comptages : - 1,37 PT : ... Distri pilonnée : - 0,37 PT ; « optimisation logistique » : - 1,7 PT... « multi DHT estivale » : - 0,15 PT ... Et encore, ils ont eu la gentillesse de ne pas faire « d'anticipation de baisse de courrier »...

Dans les plus, ils rajoutent quand même des trucs :

+ 0,11 PT cause HLP Avoine

+ 0,2 PT cause évolution de l'habitat (ils se sont lâchés !) : 30 secondes/PDI !!! Pour environ 50 habitations en plus...

Que ça sur toute la plaque de Chinon, Avoine, Bourgueil, etc ??!

+ 0,2 renforts périodes messagerie (ouaouh ! n'en jetez plus, visez les chiffres trafic colis plus loin!)

A noter, quand même, l'évolution du trafic courrier 2018 : -17,82%... Et celle du trafic colis : + **41,66%** !... Et des OS (+ objets suivis flashés) : + **22,22%** ! Et rien dans les cases + du tableau!!!

TOTAL DE LA BELLE OPERATION POUR GEO-TROUVE-RIEN : -3.08 PT !!!... ça fait vraiment très lourd pour un bureau qui a 22 tournées. Qui va encore voter pour???



DROIT DES SALARIES

Un salarié peut exercer son droit de retrait s'il pense être en situation de "danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé" ou s'il constate un défaut "dans les systèmes de protection" dit le code du travail.

Un salarié "qui constaterait qu'aucune disposition n'a été prise" par son employeur ou que les mesures mises en œuvre apparaissent "insuffisantes au regard des conditions climatiques" est "fondé à saisir" l'inspection du travail, rappelle le plan canicule.

MASSACRE A LA TRONCONNEUSE DES TOURNEES DE COTY

Pinocchio est de retour pour une réorg. Marceau/Saint-Pierre/Coty/La Riche/Tours 2 Lions prévue pour le 25 septembre. Après Joué-les-Tours, c'est Tours Grand Tours qui est concerné. Le souci, c'est que rien ne semble prêt, finalisé et précis alors que le Comité Technique est prévu le 3 septembre. Certain(e)s facteurs et factrices qui s'étaient positionné(e)s sur des horaires (7 H-15 H) ou (8H30-16H30) et pensaient que leur tournée resterait à Coty se retrouvent sans tournée car celle-ci descend à Marceau et pas eux ! On apprend tout cela au fil des jours. Le découpage des tournées a été effectué avec le fameux outil géoroute ! Quel progrès... Qu'on ne nous bassine plus avec la note NPS. Le courrier aura du mal à être distribué correctement et pas tous les jours avec des agents qui n'auront pas eu de doublure et qui sont loin, très loin, d'être motivés ! Vivement la retraite pour certain(e)s et que les jeunes se cassent de la boîte car les réorg... C'est pas fini et ça craint vraiment.

UNE SAISON EN ENFER

Cet été, dans les bureaux, c'est pire que tout. Les moyens de remplacement font sévèrement défaut et une fois de plus les Chargés de Clientèle subissent.

On ferme des bureaux faute de personnel suffisant : les CC des bureaux ouverts doivent absorber les reports de fréquentation. Dans le même temps ils ont aussi à dépanner les personnels remplaçants des APC et RPC qui ont été formés à l'arrache et qui les sollicitent par téléphone, à gérer la file d'attente qui n'en finit pas (certains font demi-tour, d'autres s'emportent) par une température qui dépasse bien souvent les 30° (pas de climatisation non plus !). Ne parlons pas des pannes de matériel, des smartéos qui ne veulent rien flasher et surtout de l'effectif réduit à peau de chagrin alors qu'il y a surcharge de travail. Au bout du compte évidemment: des arrêts maladie...

Il n'y a pas si longtemps, il y avait des EAR et CER pour pallier certaines absences. Aujourd'hui, c'est le néant et les conditions de travail sont dégradées et catastrophiques. Il était prévu des recrutements de CDD et d'intérimaires pour répondre aux absences ponctuelles, programmées ou programmables : pas vu la couleur ! FO, CFDT, la liste UNI POUR AGIR ENSEMBLE, dans le cadre de commissions de suivi, devaient veiller à l'application de cet engagement. A priori, ces organisations n'ont pas « suivi » grand-chose...

Quant à la direction du Réseau, elle reconnaît que 60% des absences sont prévisibles et que l'absentéisme est en augmentation. Alors pourquoi nous faire subir l'enfer ? Décidément, les chiffres ne peuvent pas être bons !

PREVENTION PRIMAIRE



À la PIC, dès qu'un représentant du personnel ou syndical parle simplement avec quelqu'un, méfiez-vous... Il est épié par quelqu'un de très prévenant, puis par précaution de prévention, ce préveneur va prévenir immédiatement le 1er étage qu'un représentant a discuté avec... Puis le préveneur primaire redescend avec un second préveneur supérieur (vous suivez?), afin d'asseoir son action préventive prévue, pour prévenir la personne que ce n'est pas bien. La personne en question devient alors un prévenu, c'est-à-dire, dans le dictionnaire en droit, « accusé qui doit répondre d'une infraction devant un tribunal ». C'est dingue, non?... Et pourtant, dans le code du travail, le droit d'expression des employés, quels qu'ils soient, existe encore! On vit une époque formidable à La Poste, particulièrement au niveau de la « prévention des risques ». Ça nous rappellerait même presque certaines époques sombres où l'on « prévenait n'importe qui, n'importe quand »... « Il vaut mieux prévenir que guérir » disait l'adage... Mais qui sont les vrais malades dans tout ça??

DU 3 AU 6 DECEMBRE 2018
VOTEZ SUD