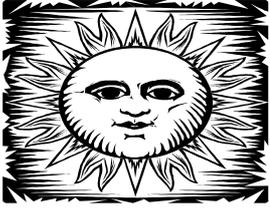


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

CA Y EST , ON Y EST !!

Hélas oui, le réseau rejoint la grande famille des intérimaires comme à la distri. Après avoir supprimé les EAR, la Poste emploie des intérimaires pour pallier le manque d'effectif chez les guichetiers. Mais on oublie de dire qu'un intérim non formé ou pseudo formé ne remplacera jamais un guichetier ou un EAR expérimenté ; sans compter le délai de carence que doit respecter la boîte. Ce qui fait que les guichetiers présents en sous-effectif (quand ils ne sont pas tout seul) souffrent. Avec ce délai la boîte gagne 2 ou 3 jours de remplacement. Galère camarade, ce n'est que le début des réjouissances car la transformation de bureaux en facteur guichetier n'est qu'à son apogée, 2020 sera saignante. !!

DES PAINS DANS LA GUEULE !

Début mai, France Info donnait la parole à un facteur dans le secteur de Bayonne, sur les conditions de travail, les objectifs, l'ambiance... :
" Si on a 100 jours sans accident de travail sur le vélo, on aura droit à une chocolatine. Si on arrive à 150 jours, on aura droit à un petit déjeuner. Si on fait 200 jours sans accident, on aura droit à un sandwich". ...

Et la journaliste de poursuivre : "En Nouvelle-Aquitaine, La Poste a eu une idée surprenante pour baisser les accidents du travail de ses facteurs : leur offrir de la nourriture. Ces récompenses restent en travers de la gorge de beaucoup de salariés, qui parlent de mépris de la part de leur direction."

Vous imaginez le patron distribuer ses sandwiches et autres petits pains dans les travées, une fois l'an, en annonçant les nombres de jours d'accidents de chacun, vous?!?

Et une tarte à la crème pour le directeur régional de La Poste !

A L'ARRACHE

Après le mouvement de grève de la plaque de Sorigny initié par SUD et CGT avec entre 50 à 80 % de grévistes sur 4 bureaux le 19 avril, et pour le moment des avancées notamment en terme de recrutement de personnels, c'est maintenant à **Joué et Chambray que la colère monte** avant la mise en place de la réorg : découpages effectués à l'arrache, manque d'emplois, 18 tournées démontées, tournées sacoches avec 6h30 de distri à Chambray, vente de quartiers et affectations des agents à l'arrache, bref du tout à l'arrache. Le directeur est en panne de dialogue social réel et, **malgré un front commun d'alerte de SUD-CGT-UNSA-FO, il ne veut rien entendre.**

La balle est désormais dans le camp des agents victimes de cette réorg mal pesée qui mettrait en grande difficulté nombre d'entre eux-elles.

A Sorigny, Joué, Amboise, Tours ou Fondettes à La Poste comme dans les autres secteurs les problèmes sont les mêmes, manque d'emplois, exigences de l'entreprise excessives, et pour **ARRACHER** des améliorations vitales par rapport à celles actuelles et prévues après la réorg, le seul recours possible est la **MOBILISATION à L'ARRACHE** de l'ensemble des agents !

LA FARCE DU DINDON

GLOUPS ! C'est comme ça qu'on menace et qu'on règle ses comptes...

A Joué les Tours on prend bien soin des agents et du syndicat SUD en particulier : « Nous allons essayer de trouver des solutions pour cette personne et j'ai dit qu'il n'était pas très agréable d'apprendre qu'elle parlait avec SUD, de plus je lui ai dit que si nous ne trouvons pas de solutions à l'amiable, elle serait nommée à **TOURS sur du piéton** » (gloups ! gloups !). Le dindon discriminant se reconnaîtra de lui-même. (gloups)



LE TRAVAIL NE COÛTE RIEN,
IL PRODUIT TOUT !
LE CAPITAL NE PRODUIT RIEN,
IL PROFITE DE TOUT !
ET SI ON CHANGEAIT DE SYSTÈME ?
AUTOGESTION GÉNÉRALE !

AUTO-TAXE ?

Vu sur la chaîne parlementaire LCP, en ce joli mois de mai, Jacqueline Gourault, présentée comme la « ministre auprès du ministre de l'intérieur » (tout le monde est ministre, alors!?!), est interviewée sur la suppression de la taxe d'habitation et ses conséquences :

« Il faudra aménager un nouvel impôt national » (bah voyons!)... « Peut-être une taxe sur les résidences secondaires et les locaux vides »... Donc l'assemblée nationale, le sénat, l'Elysée...?



ON A RETROUVE LA TIBI COMPAGNIE!

Mais où était donc passé, depuis son départ de Touraine, notre ex DSCC (spécialiste de la guerre des tranchées, mais pas des tribunaux)???

Perdu au milieu des innombrables organigrammes à sigles incompréhensibles des réorganisations de services perpétuelles de nos « responsables », le revenant est réapparu en tant qu'auteur d'une note du 18 avril dernier, sur la nécessité de mettre en place les « îlots » pour les facteurs-trices.

Pour « compenser la baisse du courrier et doubler l'effet de croissance des plans d'actions de développement » (??), on invente le facteur sans bureau de Poste, c'est-à-dire qu'il embauchera et distribuera le courrier près de là où il habite (pas le droit de déménager?), dans un local « adapté » (avec un « accès aux sanitaires »), Poste ou pas, la tournée ayant été triée auparavant dans la PPDC par un autre facteur (ou trieur intérimaire?), a qui on pourra « envoyer des sms » si ça va pas... (Mirabelle appelle églantine...)

L'îlot peut être prévu aussi « pour déjeuner », les modalités d'entretien et de nettoyage « prévues » (qui va le faire...?), les véhicules seront garés dans de bonnes conditions de sécurité (là on craint le pire...).

Très joli programme pour tuer le métier de facteur-trice, qui va devoir affronter « un faible niveau de travaux intérieurs » (donc bosse dehors toute la journée), avec des tournées sacoches qu'il n'aura pas préparé! Du vrai SABOTACHE!... « *Le fil rouge sur le bouton rouge... Le fil vert...* » Tout le monde connaît la suite : « *Si j'connaisais l'con qu'a fait sauter La Poste!*... »

ON VAUT MIEUX
QUE ÇA!



DES PASSEPORTS POUR LES COBAS ? MAIS POUR ALLER OU ?

Dans le mur : 3 passeports vont voir le jour pour les 2 prochaines années. Le FAF, le RAD et le Conquête. Bienvenue dans le nouveau monde du management de la Banque Postale. L'avenir des COBAS n'est pas rose.

En résumé, 3 trucs pour te dire qu'il faudra être super performant. Et que c'est un point de plus pour te vendre lors d'une mutation ou d'un souhait de promo.

Que du bonheur !

DEMENTI

Pour justifier leurs réorgs' à coups de découpages à la tronçonneuse et un temps de Tri Général (TG) des facteurs qui s'allonge inexorablement, aussi vite que leur nez... Un certain nombre de directeurs argumente du fait que c'est à cause de la PIC, que c'est elle qui décide toute seule dans son coin, des regroupements de codes postaux sur un établissement...

Ce qui n'est pas trié à la PIC, l'est forcément ensuite quelque part... Donc ce sont bien les facteurs-rices qui se tapent de plus en plus de TG : Mais ça, c'est bien le directeur local qui le décide.

Quand la charge de travail s'allonge, le nez des directeurs aussi...



CAC-tionnaires

Selon l'ONG OXFAM "La France est le pays au monde où les entreprises cotées en bourse reversent la plus grande part de leurs bénéfices en dividendes aux actionnaires" ...

Les groupes français ont "reversé plus de deux tiers de leurs bénéfices à leurs actionnaires sous forme de dividende (depuis 2009)", soit deux fois plus que dans les années 2000, "ne laissant que 27,3% au réinvestissement et 5,3% aux salariés" ...

Révoltant, non ?

CITATION

« Tant que les lapins n'auront pas d'historiens, l'histoire sera racontée par les chasseurs. »

Howard Zinn