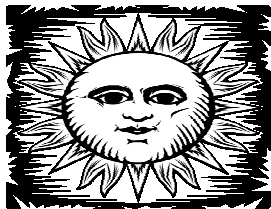


A SUD



LE SOLEIL BRILLE

Tous ces prétendus représentants ne s'occupent que d'eux-mêmes, de leurs familles, de leurs amis. Un député est bien maladroit si son mandat ne devient pas le fondement de son avenir et l'avenir de tous les siens ».

Auguste Blanqui (la patrie en danger, 1871).

OBJECTIFS DE VENTE OU PAS ?

L'Accord Distribution de février est clair et dit dans son article 4 « il est rappelé que les factrices/facteurs ne constituent pas un réseau de vente. Ainsi La Direction souligne le fait que les factrices/facteurs n'ont pas d'objectifs de vente »

A peine signé, celui-ci est biaisé, bafoué : les objectifs pour 2017 relatifs à l'obtention de la prime Facteur d'Avenir en 2018 ont été communiqués, et dans plusieurs bureaux d'Indre et Loire on donne aux factrices/facteurs comme objectif local pour la prime FA de vendre un certain nombre de carnets de timbres croix rouge. Face aux interrogations des agents, les encadrants perdent leur sang-froid et expliquent lamentablement que ce n'est pas un objectif individuel mais collectif, que ce n'est pas de la vente mais de la participation au développement du chiffre d'affaire, font du chantage en disant que c'est soit ça soit des objectifs d'adhésions irréalisables ...

L'art et la manière de se foutre de la gueule des gens !! Et comment des syndicats peuvent co-signer des accords avec une Direction d'entreprise aussi tordue ? Qui continue, malgré la souffrance avérée de ses employés, de développer tout un arsenal pour mettre sous pression son personnel : objectifs pour prime, entretiens d'appréciation, contestations des heures supplémentaires sous prétexte que les autres y arrivent, sacro-sainte satisfaction client, etc.

Non les factrices/facteurs n'ont pas à avoir d'objectifs chiffrés de vente ! Oui nous à SUD, dénonçons ce système de mise sous pression de l'ensemble du personnel qui place ses agents en situation de risque pour leur santé physique et mentale. La solution pour arrêter de subir est simple : **SE RASSEMBLER POUR REFUSER CETTE OPPRESSION.**

L'AGILITE

Au Comité Technique National du 21 avril dernier, le sujet principal était le « Projet de nouvelle rédaction (arrêté du 9 juillet 2001) sur l'appréciation des fonctionnaires à La Poste ». Nos dirigeants, toujours avec le même aplomb, soutenaient qu'il ne s'agissait pas d'une refonte du système d'évaluation, mais « qu'il fallait mieux préparer les postier-es ».

L'arrêté porte sur l'évaluation ou appréciation de la valeur professionnelle, donc sur le travail effectué l'année écoulée. Les éléments à prendre en compte sont bien évidemment les compétences (4 grandes familles) en lien avec la fonction occupée par le/la postier-e. Mais, Ô surprise, nouveaux critères dans les grilles...

SUD, appuyé par les autres syndicats, a dénoncé les nombreuses « dérives », sur les exemples de grilles présentées dans le dossier. Avec des critères qui n'ont rien à voir avec le boulot : « culture du changement et de l'innovation », « analyse et discernement », « orientation résultats » « expression orale et écrite » et enfin le fameux « agilité » (comme pour les singes??? Noon, pour l'entreprise bien sur... Agilité pour la culture clients et la conquête des marchés, flexibilité, adaptabilité, innovation, « bien être », etc...)

Dans la foulée, SUD a proposé un vœu, sur l'engagement d'une concertation sur le contenu des grilles. Il a été voté à l'unanimité. Ouf!

Pour l'agilité de nos patrons dogmatiques dans l'art de nous prendre pour des cons, on devrait peut être les noter E...

PIC DE SUFFISANCE

A la PIC Val de Loire, les agents ne font pas que subir les réorganisations, notamment celle de l'arrivée du trafic de tout le département 72, ils reçoivent aussi des courriers de la Direction, pour les « récompenser » de leur travail. Le patron avait promis au début 8h de RC dans sa grande bonté pour « le challenge 72 »... (même pas une prime!)... Tout ceci conditionné au « temps de présence individuelle de chacun-e » au prorata... Et comme il avait mis la barre trop haute sur les résultats qualité intra zone, il est descendu à 5h... Puis, rongé par le remord, est remonté à 6h...

Extrait du courrier aux agents qui ont été « absents » (grève, congé maladie, temps partiel...) :

« J'ai le plaisir de vous informer que nous avons obtenu de bons résultats de qualité de service (...) Ils sont au rendez-vous de l'attendu (...)

En ce qui vous concerne, vous avez été absent 6 jours. Ainsi, le nombre de RC acquis sera de 0 heures. Ces heures de RC seront payées avec la paye de mai (...) Il nous reste à poursuivre cette progression ensemble (...) Je vous remercie pour votre participation à la poursuite de l'amélioration de la qualité de service pour nos clients. »

Et avec ça, en réunion, le patron est même capable d'ajouter « J'aurai pu fixer un objectif plus bas en intra zone »... Le « rendez-vous de l'attendu », il y a bien longtemps que personne ne sait plus où il est...

CONFERENCE AU SOMMET

La DSCC Touraine Berry a réuni récemment à Bourges, l'ensemble de ses DET afin de les briffer. Dans une mise en scène infantile, digne des pires épisodes de l'URSS ou de la Chine de Mao, elle a imposé un acte de contrition à ses cadres sup.

On a pu voir ainsi des tôleurs (dont certains, il est vrai, sont, au quotidien, de vrais enflures), devoir « jouer » les bons ou les mauvais élèves en matière de « résultat s » de leur établissement.

Toutes et tous, ce sont prêtés à ce bizutage de haut niveau : tu te lèves si tu « n'est pas bon », tu restes assis si « t'es le meilleur »...

Et pourquoi pas utiliser du goudron et des plumes pour les « loosers » ! On comprend mieux après cela, l'attitude peu reluisante avec leur personnel de certains DET.

Pendant que nos dirigeants jouent les mauvais clown, ce sont nos collègues qui trinquent lorsque ces messieurs dames redescendent dans « la vraie vie »....

LA DIGITALISATION NOUS COÛTE CHER !

Qui parmi nous n'a pas entendu parler des nouveautés numériques postales ?

Factéo, nouveaux services (tous liés à l'informatique), ordinateurs et téléphones portables, courriels-adresses électroniques-sites internet tous domaines, drones de livraison colis, banque en ligne etc...)

La propagande et le fanatisme postal des nouvelles technologies sont partout diffusées et atteignent désormais une telle crétinerie que l'on peut s'interroger. Par exemple : combien ça coûte ?

Catastrophes et pollutions écologiques dues à l'action de l'homme, pillage des ressources et raréfactions croissantes des métaux précieux indispensables à nos joujoux techno, ouvriers-esclaves de transnationales en Asie et près de chez nous chargés à la chaîne de produire ces machines, isolement social et zombification des usagers, gaspillage et multiplication des déchets dont une part infime est réellement recyclée (et encore dans quelles conditions ?) voir les déménagements ou fermetures de sites postaux.

Avons-nous réellement besoin de tous ces gadgets ? Est-ce des robocop technologisés de la tête aux pieds que veulent les usagers ? Ou bien des personnels en nombre suffisant, correctement formés et normalement payés, pensant par eux-mêmes car sachant ce qui est bon, utile pour la Poste et ses usagers en attente d'un service public postal de qualité ,

S.L.D = Soumettre L 'usager au Digital

AU PAYS DU VIN, TOUT VA BIEN !

Sur ce secteur dont le terrain est propice aux vignobles, en ce mois de mai, les bureaux ferment, faute de personnel suffisant. Ce jour, seuls 2 bureaux sur 6 sont ouverts et pour le reste de la semaine, 3 sont promis à l'ouverture, sauf impondérable...

Depuis la dernière réorg, de septembre 2016, il paraît que plusieurs agents sont en « surnombre »

Et pourtant ça chie... Non ?



LES VŒUX PIEUX DU MAIRE DE TOURS.

Dans une brève parue le 17 mai, la NR relate les "bonnes nouvelles" pour les services de La Poste annoncées au conseil municipal :

Si, en effet, les 2 distributeurs de billets sont maintenus sur Tours Colbert et Tours Monjoyeux, il n'en reste pas moins que ces deux bureaux disparaissent et avec eux la quasi totalité des services proposés aux usagers du service public postal.

Quand à l'avenir des bureaux Tours Wilson, Rives du Cher et Sanitas, nous sommes beaucoup plus dubitatif sur le sujet que le maire de Tours.

Au niveau national, les projets de La Poste visent, au contraire, à accélérer la fermeture des bureaux de Poste de "plein exercice", laissant à terme que quelques centaines d'établissements en activité.

La ville de Tours sera obligatoirement impactée dans les mois qui viennent et d'autres bureaux (en dehors des 3 précédemment cités) seront sur la sellette.

"Les bonnes nouvelles" du maire de Tours ne sont donc "qu'un écran de fumée". Il serait grand temps que les politiques, d'où qu'ils viennent, cessent de détruire les services publics et agissent réellement pour les défendre.