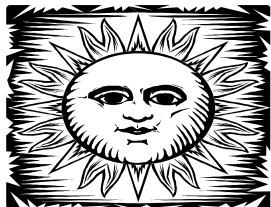


## A SUD



**LE SOLEIL BRILLE**

## CAP À L'OUEST !

Christian Folzer, le sculpteur tourmenté, Directeur de la Direction régionale Touraine-Berry, tire sa révérence pour s'en aller dans la DR Bretagne.

Directeur très discret du Comité Technique de la DR Touraine-Berry auquel il n'a pratiquement pas participé durant tout son séjour en Touraine, il s'en est allé afin de former sa future équipe de « collaborateurs » pour qu'après le mois de juin, il puisse poser son spectre en Bretagne.

Gageons que cette mutation arrange notre sculpteur car en Bretagne, le granit est de bonne qualité et se trouve en quantité. Une matière première qui lui permettra de poursuivre son œuvre artistique... Et d'être toujours aussi peu assidu lors des réunions des Comités techniques...

## DETOURNEMENT D'ETC

À quoi sert un ETC ? Pour la boîte, à priori, à vendre sa soupe et à développer sa stratégie. Récemment, lors d'un ETC, la responsable d'établissement a dénoncé une intervention (de SUD) à caractère syndicale sur son terrain. En clair, si un problème se pose sur « mon terrain », n'allez pas contacter un syndicat qui va le résoudre et entacher ainsi mon autorité ( et remettre en cause mon autoritarisme).

Les ETC de La Poste deviennent donc désormais des armes antisyndicales (Eh! Marine Le Pen n'est pas encore au pouvoir !). Il serait plus avisé de répondre correctement aux doléances du personnel et de ne pas commettre d'injustice avant de se plaindre d'une intervention justifiée qui, telle un boomerang, vous revient dans la gueule... Quoi qu'il en soit, les ETC ne sont pas fait pour cela !

**TOUS LES JOURS  
JE LAVE MON CERVEAU  
AVEC LES ETC**



## REMISE CONTRE SIGNATURE

Capables de tout et de rien :  
À Amboise, on est capable de changer les heures de travail, de supprimer la méridienne quand on veut en plein hiver, de lever la fin du fini parti, du coup, de faire bosser les agents sans aucune pause (dans un endroit chaud et sec...), sans consulter le CHSCT ni les syndicats signataires de l'accord local, tout ça sans rien écrire ! Tout « à l'oral », et évidemment à l'arrache...

On est capable ensuite de coller des avertissements pour n'importe quoi, et surtout... Pour bien montrer à tout le monde que La Poste fait du « social », de remettre CHAQUE boîte de chocolat de Noël à CHAQUE agent, contre LEUR signature au bureau du chef! Quels beaux cadeaux cet hiver Mr le directeur « écrivain »... !!!  
ça c'est CLASSE!

## VIVE LE NET !

Notre nouveau DR au réseau n'est un secret pour personne. Si vous voulez en savoir plus sur sa personne il suffit d'aller sur le net en tapant son nom suivi de St Brieuc. On vous dit ça, on vous dit rien.

## ILS NOUS PRENNENT VRAIMENT POUR DES MANCHOTS !

Pour la modique somme de 350 000 euros, soit environ 17 ans de la rémunération moyenne d'un agent d'exécution (classe I et II) à la Poste, des cadres supérieurs du Réseau de la Poste se sont offerts une semaine en Laponie. Ceux qui nous pourrissent la vie tous les jours en supprimant des emplois (6695 emplois en 2016), en comprimant nos salaires, en nous imposant des objectifs irréalisables en nous expliquant qu'il faut faire des sacrifices pour sauver l'entreprise, sont allés se faire voir chez les rennes avec le fric des postières et des postiers. Tel le pingouin sur la banquise, la postière ou le postier doit faire tintin en contemplant les gros ours blancs s'empresser de poissons !

Ces grands bourgeois ne perdent pas le Nord et ne prennent pas de gants ni de moufles quand il s'agit de leurs intérêts sonnants et trébuchants.

Pingouines, pingouins, arrêtez de les regarder s'empresser, il est temps de manger leurs poissons !



## BRADERIE TOURAINNE BERRY

Sur la direction régionale Touraine Berry, depuis le 1er janvier 2016, 26 bureaux de Poste ont fermé définitivement leur porte : 12 sur l'Indre-et-Loire, 10 sur le Cher, 4 sur L'Indre, transformés en simples points de contact de type Agence Postale Communale, Relais Poste Commerçant, Relais Poste Urbain. Ajoutons à cela 18 bureaux transfigurés en Facteur guichetier, 15 autres chambardés en Maison de Service Au Public, on obtient 59 métamorphoses diverses et variées sur un peu plus d'un an.

Dans le même temps, 43 bureaux ont essayé une réduction de leurs horaires d'ouverture.

Au nom de la révolution numérique, des mutations « inéluctables », on liquide, on brasse, on brade ... Combien de dizaines de positions de travail par an au réseau rien que sur la région?



**A** quoi servent les élections, puisqu'on ne choisit rien du tout, on ne connaît même pas les soi-disant représentants et serviteurs du peuple qui ne font que t'emmerder, putain !

Essaie d'aller représenter quelque chose devant eux, toi, va frapper au bureau du maire et demande-lui qu'il y ait plus de justice et moins d'années du Grand Seigneur. Vaut mieux pas que tu le fasses parce qu'on va te mettre en charpie. Non, broder, je ne suis ni communiste ni anarchiste ni terroriste ni rien de tout ça. Je suis juste celui qui va raconter quel est le plus beau coin d'enfer ».

Rolo Diez, « Lune écarlate », Editions Gallimard « La noire ».

## Ça « switch » à Amboise !

**I**ls n'en peuvent plus de leur novlangue et anglicismes insignifiants, nos « chefs » décomplexés qui se croient tout permis, dans leurs délires pour nous faire avaler n'importe quoi...

Lorsque le dirlo d'Amboise nous répond un truc pareil quand on lui parle d'agents qui sont baladés à tour de bras entre les sites en toute décontraction, il ferait mieux d'apprendre les BRH et les accords de La Poste en français, ça serait déjà un premier pas dans l'optique d'un dialogue réellement constructif! Apprendre à lire une loi correctement au lieu de faire des « switches » (« échanges/changements »... de PT) avec son personnel serait de fort bon aloi... Quand on prétend que le décret de 1984 sur les congés n'est pas « un texte de référence à La Poste », alors là, il faudrait juste... « switcher » de lunettes... Yeeeah....!!!

## L'ACCORD DE LA HONTE

**L'**accord qui vient d'être signé à La Poste et qui concerne l'avenir des Facteurs et Factrices est présenté comme Historique par la Direction de La Poste. Historique... sans aucun doute ! Mais certainement pas dans le sens de l'amélioration de la vie des postiers.

**Chez FORCE OUVRIÈRE :** Les militant/es n'acceptent pas le 49-3 de leur secrétaire général qui a signé malgré une consultation interne majoritairement

CONTRE cet accord : « En fait, vous avez avalisé la stratégie de la Direction du Courrier »...

**Il faut réexpliquer que cet accord :**

**cautionne le sous-emploi :** « 3 000 CDI's pour 2017 » ? / Alors qu'il y a 5 000 départs de postiers à combler chaque année ! et tous les postes de travail laissés sans titulaires depuis des mois !

**cautionne la sécabilité :** « cadrage de la sécabilité à 30 jours » ? / Mais c'est toute la sécabilité qu'il faut enlever, y compris la sécabilité des nombreux jours soit disant « faibles » (lundis + mardis + semaines entières)!

**cautionne la polyvalence,** la flexibilité et la mobilité : « facteur polyvalent » et « facteur de service expert » : multi équipes, multi sites, voire multi établissements!

**cautionne les organisations innovantes :** coupure méridienne, tournée sacoché et livraisons le soir, qui sont source de mal-être pour nombre d'entre nous!

**démontre la déloyauté de La Poste :** qui est passée au dernier instant du périmètre Courrier-Colis au périmètre Groupe La Poste pour prendre en compte la représentativité des signataires !

**LA HONTE** pour ceux qui ont signé et qui vantent cet accord : CFTD, FO, CFTC et CGC...

Toutefois l'histoire n'est pas close car **SUD et CGT ont exprimé leur opposition** (majoritaire au courrier-colis) et SUD envisage un recours juridique face à ce passage en force écœurant, car pendant ce temps de nombreux collègues souffrent dans les services et cet accord n'y remédie aucunement.

## MODERNISATION DE LA POSTE

