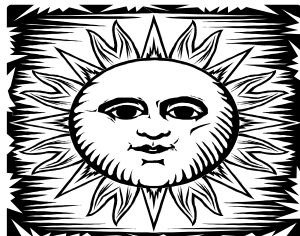


## A SUD



### LE SOLEIL BRILLE

## EXTRAITS CHOISIS DU RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ DU DOCTEUR ARNAUDO

« Dans le cadre de facteur d'avenir, une fatigue chronique s'installe chez un nombre croissant d'agents en particulier des femmes et des personnes qui vieillissent.

Depuis 2008, des demandes de temps partiel sont faites pour tenir non seulement chez les femmes mais également chez les hommes en fin de carrière.

Au niveau des directeurs de Centre Courrier : il semble qu'il leur soit souvent difficile de faire valoir un point de vue différent des orientations préalablement définies sans risquer

d'être suspectés d'incompétence ou de déloyauté vis-à-vis de la stratégie de l'entreprise.

A l'Enseigne : intensification du travail, banalisation du samedi, tout cela empiète sur les possibilités de récupération et la vie familiale et sociale, station debout prolongée. L'intensification compromet l'intégration professionnelle d'agents fragilisés, agents reclassés, personnel vieillissant.

Les évolutions rapides de l'entreprise obligent le courrier à une réflexion d'autant plus indispensable que les évolutions démographiques se font vers une féminisation et un vieillissement de la population.

Beaucoup d'inquiétude pour l'avenir de la part des employés. »

Les rapports annuels sont de plus en plus accablants envers La Poste mais rien n'y fait elle continue à déployer son rouleau compresseur puisque le but recherché est de faire des économies.

## LETTRE ANONYME

Nous avons reçu un courrier anonyme au sujet du « Grand Dialogue », et de la grande enquête « De Vous à Nous », « deux grandes idées descendues de Paris pour y remonter pleines de contre vérités et de situations menaçantes pour la gestion des carrières de nos têtes pensantes locales. ».

Le cadre qui nous écrit nous précise que très peu d'agents ont été impliqués, dans le grand dialogue social « bâclé » (service à assurer, manque de temps,...), et que la DOTC a contrôlé tous les dossiers avant de les remonter à Paris (censure ?).

A ce propos, il nous glisse malicieusement : « Qui irait donc se tirer une balle dans le pied en remontant sur Paris la réalité désastreuse de la santé, du moral et de la vie au travail des agents ? ».

Concernant la grande enquête « De Vous à Nous », certains Directeurs auraient « rempli et retourné eux-mêmes des questionnaires pour éviter les pressions incessantes de Jean-Jacques à la DOTC », et parle même d'un suivi « soviétique » des réponses ! Et « Jean-Jacques a bien ses 70% de réponses. Excellent pour son égo démesuré et sa carrière architecturée sur le dos voûté des agents ».

Et de nous indiquer, en fin de courrier, que « Jean-Jacques pourra alors repartir avec son bâton de pèlerin, sa prime de prise de poste ailleurs de 20 000 euros plus sa promotion à 7000 euros par mois » en récompense pour avoir instauré la pause méridienne, la productivité à gogo et les mercredis sécables.

En fin de lettre, il signe « Un Cadre comme tous les autres contraint d'anonymat pour cause de famille à nourrir ».

Eh bien bonjour l'ambiance à la DOTC, Jean-Jacques ! Quand tu n'envoies pas les flics dans nos locaux syndicaux, tu occupes ton temps à terroriser tes cadres ! Décidemment, Jean-Jacques, tu bats tous les records !

## UN GUIDE TRES PRATIQUE

214 pages pour les fonctionnaires,  
240 pages pour les contractuels,  
**le guide pratique SUD-PTT 2011**  
est disponible auprès des militant(e)s  
SUD de votre bureau ou auprès du  
syndicat départemental.

Très complet, comme à son habitude, il aborde tous les sujets qui vous intéressent au quotidien : Salaires, indemnités, contrats de travail, promotion, mobilité, congés, repos, retraite, carrières, disponibilités, durée et condition de travail, recours et discipline, droit de grève, etc.

A chaque édition, c'est le même topo, on se l'arrache !

Donc n'attendez pas trop pour réclamer le votre (moyennant **2 euros** ; pour les chèques, les libeller à l'ordre de SUD-PTT 36-37).

## RAS LE BOL DES ETC

Aussi bien côté enseigne que distri, les agents ont droit à des ETC. Ces derniers ne nous apprennent jamais rien de neuf ou de pratique sur le travail. NON, ce n'est que pour nous infantiliser, nous dire qu'on n'est jamais bon, qu'il faut vendre de ça plutôt que de ça et au passage on nous rajoute un petit quelque chose à faire en plus.

Bref, **il faut écouter comme des petits soldats car ce n'est pas un moment d'échanges**, ne nous y trompons pas. On sent certains DET mal à l'aise obligés de le faire, et des agents stressés par l'heure car il faut faire son travail après. Bref, en clair rien de positif dans tout cela si ce n'est que la boîte essaie de nous refiler son discours du toujours plus.

Par contre, s'il pouvait y avoir des ETC sur nos conditions de travail de plus en plus pourries, sur le manque de personnel et bien nous serions parti prenante de ces ETC où nous pourrions nous exprimer. Dire ce qui ne va pas, remettre du personnel là où il en manque, raccourcir les tournées, finir à l'heure, stopper la pression et arrêter de nous gonfler le mou, c'est ça qu'on veut, c'est pas compliqué !



## DES « ON DIT »...

T.H, le « sympathique » moniteur des ventes à la DELP fait trembler pas mal de DET en jouant au jeu des «chaises musicales» en ce qui les concerne.

Il se plaindrait aussi « *qu'il y aurait trop de femmes DET sur la DELP* » (sic!). Là, les bras nous en tombent...

T.H est-il le dernier survivant de l'homme de Cro-Magnon ? A-t-il raté de nombreux épisodes de l'évolution des espèces et du combat des femmes pour l'égalité des droits ?

Est-il seulement au courant que nous vivons dans un monde de plus en plus civilisé ?

## VU PENDANT L'ETE

A la distri, un malade c'est une tournée à découvert.

A l'Enseigne, un malade est un bureau rural ou un bureau annexe fermé.

Et pourtant on demande au personnel de poser obligatoirement ses congés plus de 6 mois à l'avance afin d'organiser les services.

Un petit grain de sable et toute la machine est en panne.

Il paraîtrait qu'il existe une bourse d'emplois pour les fils et filles de postières, mais à notre connaissance ,ce n'est que pour les enfants des cadres et cadres supp .

Et là haut, vous savez que les gens du peuple ont aussi des enfants et qu'ils aimeraient aussi travailler pendant l'été.

## JEAN PAUL BAILLY, LE CHAMPION

Un jury de patrons et de journaux économiques vient de décerner le 1er prix du Manager d'Entreprise 2012 à notre Directeur Général.

On peut se demander si les critères d'obtention de cette palme ne reposent pas essentiellement sur l'ampleur du plan social que notre entreprise subit depuis plusieurs années.

En effet, sur le premier semestre 2012, déjà 4200 emplois à temps complet ont été supprimés et qui s'ajoutent aux 80000 détruits depuis 2006, ce qui fait de la Poste, la championne toutes catégories...

En 2008, ce même jury avait consacré l'ex PDG de France Télécom, Didier Lombard, aujourd'hui mis en examen pour harcèlement moral des personnels de cette entreprise.