



CE DO NC

Bulletin des Elu-es - N° 60

SEPTEMBRE 2012



D.O.
N.C.



Bilan formation 1^{er} semestre 2012

Après avoir indiqué les différentes priorités fixées par « Conquêtes 2015 », le représentant de la Direction nous a fait défiler la multitude de chiffres liés à ce bilan formation. A l'exception des formations managers, toutes les formations sont en retard, la moitié des objectifs fixés par la direction ne sont pas tenus...

Dans le domaine de la vente, en Agence Distribution, AVSC, CCOR et AE, baisse du volume de formation. En UI, moins 8000 heures par rapport au premier semestre 2011. Un décret de janvier 2012 sur la formation amiante impose une mise à niveau avant fin 2012 à tous les salariés formés. Si cette mise à niveau d'une journée n'est pas faite, il sera nécessaire de reprogrammer des formations de deux jours à tous les personnels concernés, cette information non connue de la direction risque d'alourdir encore le déficit.

Après un coup d'accélérateur suite à la crise sociale, les demandes liées au droit individuel à la formation (DIF) sont moitié moins importantes qu'en 2011. La répartition DIF sur le temps de travail est de 85% et de 15% hors temps de travail.

Consultation sur les orientations générales de formation 2013

Les mauvais résultats du premier semestre 2012, les perspectives pour le deuxième trimestre et les ambitions affichées pour 2013 nous laissent pantois, le vote sur ces orientations pour l'année 2013 a été négatif. Pour, 1 voix CGC ; Contre, 4 voix Sud et FO ; Abstention, 9 voix CFDT et CGT.

Nouveau modèle de Vente à l'Agence Entreprise Normandie – Centre

Lors de la consultation de ce sujet lors du CE d'avril, la direction nous proposait de faire un point d'étape sur la mise en place du nouveau modèle de vente au bout d'un certain nombre de mois. Ce jour, on apprend donc que 100% des vendeurs ont eu un de leur choix satisfait. La commission locale a examiné 4 recours (3 vendeurs ont suivi le choix de la direction et 1 seul a réussi à

obtenir ce qu'il souhaitait). Le taux de féminisation des métiers de la vente est en croissance. Nous n'avons pas eu la chance d'avoir plus de détails réservés aux participants de la multilatérale Direction Entreprises France qui s'est tenue la semaine dernière. La direction se félicite que ce nouveau modèle de vente permette à des vendeurs de prendre le TPS ce qui ne pouvait se faire sous l'ancienne organisation vente. Par contre, nous avons toujours la même pression sur les vendeurs afin qu'ils tiennent les objectifs fixés sur le 3^{ème} trimestre malgré la fermeture des entreprises en août, leurs prises de congés et la formation du nouveau modèle de vente. Ce qui est curieux, c'est que tous les vendeurs sont « Cadre Exécutif Autonome » mais la direction conseille une semaine type à celles et ceux qui ne savent pas s'organiser. C'est quoi le sens de l'autonomie à l'AENC ?

Service Santé au Travail Local médical d'Avranches

Lors de la demande d'agrément du Service de Santé au Travail en 2011, FT s'était engagée à mettre en conformité tous ses locaux médicaux au plus tard fin 2012. Sur la DONC, celui d'Avranches en faisait partie.

Au fur et à mesure que la date butoir approche, FT regrette l'engagement pris pour celui d'Avranches et n'hésite pas à se trouver des excuses.

Trop cher de faire des travaux de rénovation du local actuel, un accès Personne Mobilité Réduite devant obligatoirement être fait. Trop cher de trouver un autre local qu'il faudrait aménager et en payer le loyer.

Et le dernier argument qui risque de choquer nos collègues concernés : cela ne concerne que 53 salariés (AD : Avranches et Granville, UI : Mortain, Avranches et Granville) ! Ils pourraient aller faire leur visite à St Lô ou à Caen, une petite promenade... FT propose donc de fermer le local médical d'Avranches.

Les élus ont rappelé à la direction l'engagement qu'elle avait pris et ont exprimé le souhait des salariés de conserver leur local de proximité.

L'ensemble des élus a donc voté contre la fermeture.

Dernier recours pour FT, obtenir l'accord du Médecin Inspecteur Régional du Travail et de la Main -d'Œuvre (MIRTMO) d'Île de France,

affaire à suivre...

Information sur le projet d'organisation de la conduite d'activité Gestion du Service aux Occupants (GSO)

La direction nous a présenté un projet visant à améliorer la qualité et l'accueil du service de Petite Intervention Logistique (PIL) à la DONC. Pour se faire, elle compte mettre en place une plate forme d'appel avec une Hot Line comme point d'entrée unique pour accueillir et orienter les demandes d'intervention logistique pour toute la DONC (UIN et UIC). Cette plateforme sera située à Rouen, elle regroupera aussi la gestion des accès Cobalt. L'ouverture de trois postes est prévue pour reprendre l'activité de l'UI Centre. Le dossier présenté dans les 2 CHSCT d'unités et au CE ne nous permet pas d'avoir une vision sur la future organisation, notamment, les départs en retraite, TPI/TPS, la plage d'ouverture....

Le fait de regrouper l'activité sur une seule Région, le peu de document fourni en CHSCT nous laissent dubitatifs quant à l'objectif à atteindre (une meilleure qualité de service pour le personnel ?) L'organisation de l'UI Centre ne change pas (pas de département LOG dans celle-ci) la solution proposée nous laisse perplexes et masque certainement d'autres problèmes.

A l'UI Normandie, beaucoup de questions à voir en CHSCT sur l'organisation de l'accueil, la formation du personnel, sachant qu'une nouvelle application arrive en début d'année pour remplacer l'application PIL. Le recrutement de trois personnes qui gèreront l'activité PIL et cobalt serviront-elles à renforcer le service ou anticipe-t-elle des départs en TPI TPS ou des départs en retraites ?

A l'UIC, le personnel faisant une activité de logistique n'est pas rattaché à un département du même nom, il sera probable que les demandes de travaux ne soient pas une priorité.

Que cache ce nouveau dossier de mutualisation d'activité des 2 UI après la GTC, la tentative sur le PLR ?

Plan de Schéma Directeur Immobilier (PSDI) Normandie 2012

La direction a présenté ces orientations en matière de réduction des surfaces lors du dernier CE. Le

PSDI a pour but d'optimiser et de rationaliser les surfaces, en vue de réduire les charges et coût de fonctionnement (électricité, chauffage, nettoyage) et d'éviter d'avoir du personnel en « errance » dans des bâtiments presque vides.

Un total de 2700 bâtiments, 172 hectares dont 476 000m² habitables, FT est encore propriétaire de quelques bâtiments, nous avons demandé la liste et attendons qu'elle nous soit communiquée. Il y a 93 sites qui accueillent des salariés dont 19 de plus de 100 personnes. On apprend qu'il vaut mieux être locataire même si bail est de 3,6 ou 9 ans car on peut partir quand on veut « chiche partons de certains sites où les conditions de travail ne sont pas idéales »

Sur **Rouen**, des rumeurs circulent sur la fermeture du site de Jeanne d'Arc, malheureusement ces rumeurs n'ont pas atteint les oreilles de la direction nous n'aurons pas d'infos...Le fait qu'un groupe projet travaille sur l'optimisation du site Mermoz, nous laisse perplexes.

Sur la Basse-Normandie, la ville de **Lisieux** a fait l'objet de restructuration en 2012 ce qui a permis à FT de vendre le bâtiment de Branly cédé à la CCI tout en louant une partie des surfaces pour les services de l'UIN. Après valse-hésitation, des travaux de réhabilitation sont engagés à la GTC de **Cherbourg**.

Sur la plaque de **Caen** des études sont menées actuellement pour regrouper certaines unités, ce qui a pour conséquence de bloquer certains travaux d'amélioration des conditions de travail notamment sur le site de **Carpiquet** et **Gambetta**, en attendant les conclusions de ces réflexions.

Agglomération de **Tours**, des études de regroupement des sites, la prise de décision pour le 4^{ème} trimestre 2012.

Orléans : densification sur le site de Turbat et travaux à Grenier à sel. Saint Vincent va évoluer suite au départ de l'UGI, de l'AD vers Turbat.

Sur les autres villes de la DONC, des travaux ont été faits, d'autres sont à l'état de projet.

Elu(e)s SUD

Titulaires : Annie Multon, Sylvain Boulant, Jean-Pierre Sauvegrain

Suppléants : Laurent Le Deunf, Yannick Le Morvan, Gilles Noël (Trésorier)

Représentant Syndical : Denis Calvez

Sud BN 0231942600 sudptt14@wanadoo.fr **Sud 36-37** 0247851111 sudptt.36-37@wanadoo.fr

Sud HN 0235632020 sudptt.hn@orange.fr **Sud Loiret** 0238837239 sudloiret@wanadoo.fr